



Министерство здравоохранения
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

« 15 » марта 2017 года

№ 346

**Об утверждении ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики
Карелия медицинскими кадрами» на 2017 год**

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2017 год (далее – Программа).
2. Определить управление правового, кадрового обеспечения и организации работы (Скопец П.С.) координатором Программы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Е.А.Хидишян

Министр здравоохранения
Республики Карелия
Е.А. Хидишян

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики
Карелия медицинскими кадрами»
на 2017 год**

Паспорт ведомственной программы

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее – ВП)	Ведомственная целевая программа «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2017 год
Наименование государственной программы Республики Карелия	«Развитие здравоохранения в Республике Карелия на 2014-2020 годы»
Наименование подпрограммы государственной программы Республики Карелия	Подпрограмма 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

Цели ВП	<p>1. Достижение высокого уровня качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p> <p>2. Укомплектование Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Детская республиканская больница», Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Больница скорой медицинской помощи» (далее - ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП») медицинскими кадрами.</p>
Наименование задачи подпрограммы государственной программы Республики Карелия	<p>- устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством привлечения и закрепления медицинских специалистов, в том числе выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ;</p> <p>- привлечение и закрепление медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ» и ГБУЗ РК «БСМП».</p>
Сроки реализации ВП	2017 год

Ожидаемые конечные результаты реализации ВП

Наименование	Ответственное структурное подразделение	Единица измерения	Отчетный финансовый год 2016	Очередной год 2017
Цель 1. Достижение высокого уровня	Отдел государственной	тыс.руб	14 183,4	15 247,8

<p>качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p>	<p>и службы и кадров</p>			
<p>Задача 1 -устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством привлечения и закрепление медицинских специалистов, в том числе выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ.</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p>	<p>тыс.руб</p>	<p>14 183,4</p>	<p>15 247,8</p>
<p>Цель</p>	<p>2 Отдел государственн</p>	<p>тыс.руб</p>	<p>916,6</p>	<p>655,5</p>

Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» медицинскими кадрами.	енной службы и кадров	.		
Задача 1 -привлечение медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП».	Отдел государственной службы и кадров	тыс.руб	916,6	655,5
Неисполненные обязательства 2016 года		тыс.руб	-	4 196,7
Итого			15 100,0	20 100,0

**Объем средств бюджета Республики Карелия
на реализацию ВП**

(тыс.руб.)

Коды бюджетной классификации			Отчетный год (2016 год)	Очередной год (2017 год)
раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов		
09 09	01 7 01 70100	612	15 100,0	-
09 09	01 4 02 70100	612	-	20 100,0
Итого			15 100,0	20 100,0

Министр здравоохранения
Республики Карелия
Е.А. Хидишян

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной программы (далее – ВП)	Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами на 2017 год

Характеристика цели и задач, на достижение которых направлена ВП

Характеристика состояния развития сферы	<p>Кадровая политика Министерства в сфере здравоохранения направлена на реализацию мероприятий по поэтапному устранению дефицита медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, развитие мер социальной поддержки медицинских работников, развитие кадрового потенциала государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие названных специалистов квалификационным требованиям, мотивацию их к повышению качества и эффективности медицинской помощи населению.</p> <p>На начало 2016 года (по данным отраслевого статистического наблюдения, форма 30), в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия (далее – учреждения) работают 2676 (2014г.- 2677, 2013г. - 2493) врачей и 6548 (2014г. – 6769, 2013 г. - 6469) средних медицинских работников.</p> <p>В соответствии с расчетом потребности во врачебных кадрах, произведенной в соответствии с Методикой расчета потребности субъектов Российской Федерации в медицинских кадрах, разработанной ЦНИИ организации и информатизации</p>
---	--

здравоохранения, в целях определения численности медицинских специалистов для реализации Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Республике Карелия на очередной год, расчетный дефицит врачебных кадров в 2015 году в учреждениях здравоохранения составил 230 врачей, в 2016 году 379 врачей. Данный показатель используется для планирования и оценки текущего состояния (недостатка или избытка) врачебных кадров определенных специальностей в учреждениях.

Наибольший дефицит в учреждениях составляют врачи первичного звена – педиатры, терапевты, врачи общей практики, скорой медицинской помощи, приемного отделения, онкологи, оториноларингологи, офтальмологи, психиатры – наркологи, рентгенологи, травматологи - ортопеды, стоматологи, акушеры – гинекологи, функциональной диагностики, фтизиатры, урологи, хирурги. Наибольший дефицит в стационаре составляют врачи – анестезиологи – реаниматологи. По должностям среднего медицинского персонала дефицит присутствует в подразделениях, оказывающих амбулаторную и скорую медицинскую помощь. Значительный дефицит среднего медицинского персонала наблюдается в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП».

Кроме того, сохраняется дисбаланс в распределении медицинских специалистов, который характеризуется: неравномерным распределением врачебных кадров в стационарном и амбулаторном звене; наибольшим значением дефицита врачей в муниципальных районах Республики Карелия, среднего медицинского персонала – в учреждениях, расположенных на территории Петрозаводского городского округа.

С целью устранения дисбаланса в распределении медицинских кадров между городом и селом, в Республике Карелия реализуются положения Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», предусматривающие осуществление единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 50 лет,

	<p>имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт и заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. В 2016 году таким правом воспользовались 18 врачей Республики Карелия (в 2015 году – 14 врачей, в 2014 году – 14 чел., в 2013 году – 14 чел., в 2012 году – 13 чел.). Всего за пять лет в сельскую местность прибыло 73 врача. С 2016 года возраст врачей – участников увеличен с 45 до 50 лет и впервые в перечень населенных пунктов были включены поселки городского типа.</p> <p>Показатели трудоустройства в учреждения медицинских специалистов пока не позволяют изменить ситуацию по обеспечению медицинскими кадрами учреждений Республики Карелия в полном объеме, в связи с недостаточным прибытием в учреждения молодых медицинских специалистов и возможным выбытием из учреждений в ближайшие годы медицинских специалистов пенсионного и предпенсионного возраста.</p> <p>Также причинами выбытия кадров из государственной системы здравоохранения Республики Карелия являются отсутствие жилья, недостаточное развитие социально – экономической инфраструктуры, отсутствие объектов культуры, досуга для молодежи в муниципальных районах Республики Карелия; отсутствие привлекательных жилищных программ (ипотечные программы, бесплатное предоставление участка под ИЖС), снижение уровня престижа профессии. В связи с этим, дефицит медицинских кадров сохраняется.</p>
<p>Описание проблем и цели ВП</p>	<p>1. Низкая укомплектованность медицинскими кадрами государственных учреждений здравоохранения, расположенных в муниципальных районах, обусловлена следующими факторами:</p> <p><u>1.1. диспропорция в распределении кадров между городом и селом:</u></p> <p>основные причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие жилья в районах для проживания медицинских специалистов; - отсутствие развитой инфраструктуры в районах; <p><u>1.2. достижением кадрового состава медицинских специалистов пенсионного возраста:</u></p> <p>всего медицинских специалистов пенсионного возраста</p>

	<p>в 2016 году - 3631 чел., - 41,2 %</p> <p>2. Низкая укомплектованность средним медицинским персоналом ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» обусловлена ежегодным оттоком медицинских специалистов со средним медицинским образованием, круглосуточной работой среднего медицинского персонала и незначительной разницы в оплате труда данной категории специалистов в сравнении с амбулаторно-поликлиническим звеном в Республике Карелия.</p> <p><u>Цель:</u></p> <p>1. Достижение высокого уровня качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p> <p>2. Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» медицинскими специалистами.</p>
<p>Описание состава задач ВП</p>	<p>- устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством привлечения и закрепления медицинских специалистов, в том числе выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ;</p> <p>С целью устранения дисбаланса медицинских кадров между городом и селом программными мероприятиями предусмотрено: - компенсация найма жилья для медицинских специалистов, прибывающих для работы в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах или Костомукшском городском округе. Компенсация найма жилья позволит влиять на положительное решение медицинского специалиста (выпускника) о прибытии в учреждение здравоохранения расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе для работы. Кроме того, данная мера позволит закрепить медицинского специалиста в муниципальном районе или Костомукшском городском округе на определенный период;</p> <p>- единовременная выплата врачам в размере 100,0 тыс. рублей. Данная выплата позволит закрепить врача в государственном учреждении здравоохранения РК, расположенном в муниципальном районе не менее, чем на 3 года;</p>

	<p>- единовременная выплата врачам – анестезиологам – реаниматологам в размере 1 млн. рублей, прибывшим для работы в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах; г.Олонец; г.Питкяранта; г.Суоярви; г.Пудож; г.Сегежа и необходимостью работы в данных учреждениях не менее 5 лет;</p> <p>-привлечение медицинских специалистов и их закрепление в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», прибывшим из других субъектов Российской Федерации. Компенсация найма жилья медицинским специалистам позволит учреждению (БСМП; ДРБ) привлекать специалистов из других субъектов Российской Федерации.</p>
--	---

Описание показателей конечных и непосредственных результатов ВП и методик их расчета и (или) получения

Наименование показателя	Единица измерения	2016 год базовое значение	2017 год
Количество врачей привлеченных в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия.	чел.	82	96
Количество медицинских специалистов со средним медицинским образованием, привлеченных в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия	чел.	150	164
Количество медицинских специалистов со средним медицинским образованием, привлеченных в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП»	чел.	64	73

ГБУЗ РК «БСМП»	чел.	36	38
ГБУЗ «ДРБ»	чел.	28	35
Доля трудоустроенных выпускников медицинского факультета ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет» в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия от общего количества выпускников текущего года	%	9	13
Доля трудоустроенных выпускников АОУ СПО РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия от общего количества выпускников текущего года	%	17	23

Порядок управления ВП (описание механизма ее реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВП

Порядок организации работы по реализации программы	Программа, утверждаемая приказом Министра здравоохранения Республики Карелия, представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на решение конкретной тематической задачи. Программа является самостоятельным документом. Программа включена в государственную программу Республики Карелия «Развитие здравоохранения в Республике Карелия» на 2014-2020 годы. Реализация Программы осуществляется управлениями Министерства,
--	---

	государственными бюджетными учреждениями здравоохранения, расположенными в муниципальных районах Республики Карелия и Костомукшском городском округе, а также ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» и ГБУЗ РК «Бюро судебно-медицинской экспертизы» в части медицинских специалистов, работающих в муниципальных районах Республики Карелия. Средства на реализацию мероприятий Программы предоставляются учреждениям, подведомственным Министерству, в форме субсидий на иные цели в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Бюджетом Республики Карелия на соответствующий финансовый год.
Ответственный за мониторинг реализации Программы и составление отчетности о реализации Программы	Управление правового, кадрового обеспечения и организации работы; Финансово-экономическое управление

Сроки текущего мониторинга

Полугодие - до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	За 9 месяцев - до 5 числа следующего за отчетным периодом	По итогам года - до 25 декабря текущего года
В электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета	В электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета	В электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета

Оценка рисков реализации ВП

Внутренние и внешние риски реализации ВП	Отсутствие или недостаточное финансирование мероприятий в рамках
--	--

	<p>подпрограммы может привести к неисполнению обязательств принятых сторонами, а именно обязательств между учреждением и медицинским специалистом. Учреждение приостанавливает или не предоставляет выплаты, предусмотренные договором между работником и учреждением – работник не исполняет обязанность по прибытию в учреждение или отработке в учреждении в течение срока от 3х до 5 лет.</p> <p>Преодоление риска возможно при условии установленного финансового обеспечения в соответствии с потребностью.</p>
<p>Возможные косвенные последствия реализации ВП, отрицательный характер</p>	<p>Приостановка или отказ от исполнения обязательств по выплатам, предусмотренным трудовым договором или ученическим договором повлечет за собой неэффективное расходование средств бюджета.</p>

Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВП

Методика оценки эффективности программы основана на оценке её результативности с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию Программы.

Показатели общественной эффективности реализации Программы

Эффективное функционирование и перспективное развитие здравоохранения обеспечивается кадровыми ресурсами. Одной из основных задач государственной политики в сфере здравоохранения является удовлетворенность населения качеством медицинской помощи. Данный показатель напрямую зависит от укомплектованности учреждений здравоохранения медицинскими кадрами – доступности медицинской помощи. Вопросы укомплектования государственных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами решаются как за счет приема на вакантные должности новых работников, так и, за счет совмещения вакансий. Наличие диспропорции в медицинских кадрах между городом и селом подтверждает необходимость привлечения медицинских специалистов в муниципальные районы и Костомукшский городской округ.

Вместе с тем, отсутствие в муниципальных районах резервного фонда служебного жилья, отсутствие развитой инфраструктуры, отдаленность от центра влияют на отказ медицинских специалистов работать в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных в муниципальных районах и в том числе сельской местности, а также Костомукшском городском округе. Программные мероприятия направлены на привлечение медицинских специалистов и их закрепление на договорной основе в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе. Кроме того, мера социальной поддержки, предоставляемая медицинским кадрам в рамках мероприятий Программы в виде компенсации аренды жилья позволит медицинским специалистам рассматривать любой муниципальный район или Костомукшский городской округ в качестве места работы, в котором будет решен вопрос обеспечения места для проживания. Реализация Программных мероприятий позволит повлиять на устранение дисбаланса по обеспечению медицинскими кадрами между городом и селом и обеспечить доступность и качество медицинской помощи населению, проживающему в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия.

Структурные подразделения, ответственные за выполнение задач ВП

Наименование цели задач ВП	Наименование структурных подразделений, ответственных за выполнение задач
Цель 1. Достижение высокого уровня качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.	Отдел государственной службы и кадров
Задача 1 -устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством привлечения и закрепление медицинских специалистов, в том числе выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ;	Отдел государственной службы и кадров

Цель 2 Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» медицинскими специалистами	Отдел государственной службы и кадров
Задача 1 -привлечение и закрепление медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП».	Отдел государственной службы и кадров

Структурные подразделения главного распорядителя, ответственные за исполнение показателей эффективности и показателей результатов

- Управление правового, кадрового обеспечения и организации работы;
- Финансово – экономическое управление.

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее - ВЦП)	«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2017 год
Код ВЦП	

МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		отчетный год (2016 год) тыс.руб.	текущий год (2017 год) тыс.руб.	наименование показателя	значение - отчетный год (2016 год)	значение - текущий год (2017 год)
1	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Выплата государственными учреждениями здравоохранения РК, расположенными в муниципальных районах или Костомукшском городском округе, городе Петрозаводске ежемесячной дополнительной стипендии в размере 300 рублей студентам АОУСПО РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», получающим среднее медицинское образование на базе 9 классов и заключившим в 2013 году с данным учреждением договор о трудоустройстве после	01.01.2017	31.12.2017	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	94,8	61,8	Количество заключенных договоров с «целевиками»	30 чел. (2016 год)	30 чел. (2017 год)

2016 года													
3	Единовременная выплата врачам	Единовременная выплата представляется государственными учреждениями здравоохранения РК, расположенными в муниципальных районах или Костомукшском городском округе, врачам при заключении трудового договора с данным учреждением с обязательством работы в учреждении не менее трех лет, в размере 114,9 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 14,9 тыс. руб.).	01.01.2017	31.12.2017	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	3 938,5	4 340,0	Количество привлеченных для работы в государственное учреждение здравоохранения, расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе, врачей	12 чел.	20 чел.			
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды					1 308,8	1 440,0						

	в т.ч.: неисполненные обязательства 2016 года					-	1 646,2			
4	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	Ежемесячная компенсация жилого помещения предоставляется государственными учреждениями здравоохранения РК, расположенными в муниципальных районах или Костомукшском городском округе, врачам, медицинским специалистам со средним медицинским образованием, заключившим трудовые договоры с данным учреждением в 2014-2017 годах, в размере не более 8 тыс. руб. (в том числе НДС) – 1,0 тыс. руб.).	01.01.2017	31.12.2017	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	7 031,1	9 448,7	Количество привлеченных для работы врачей и медицинских специалистов со средним медицинским образованием в государственное учреждение здравоохранения, расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе	61 чел.	90 чел.
	в т.ч.: НДС и страховые взносы во внебюджетные фонды					2 332,9	3 135,1			
	в т.ч.: неисполненные обязательства 2016 года					-	2 550,5			
5	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения	Ежемесячная компенсация жилого помещения предоставляется ГБУЗ РК	01.01.2017	31.12.2017	Управление правового, кадрового	857,1	646,5	Количество привлеченных к работам	2 чел. (БСМП)	3 чел.

	помещения медицинским специалистам	«ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», врачам, медицинским специалистам со средним медицинским образованием, прибывшим в 2014-2017 годах на работу в данные учреждения из иных субъектов РФ, в размере не более 10,3 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 1,3 тыс. руб.)				обеспечения организации работы; финансово- экономическое управление	281,1	214,5	медицинских специалистов со средним медицинским образованием	4 чел. (ДРБ)	4 чел.
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды										
	в т.ч.: неисполненные обязательства 2016 года										
6	Выплаты фельдшерам	Предоставление единовременной выплаты фельдшерам, заключившим трудовой договор о работе в ФАПах: Беломорская ЦРБ; Кемская ЦРБ; Муезерская ЦРБ; Сортавальская ЦРБ; Питкярантская ЦРБ; Кондопожская ЦРБ; Сегежская ЦРБ; Олонецкая ЦРБ; Пудожская ЦРБ; Пряжинская ЦРБ; Прионежская ЦРБ; Калевальская ЦРБ.	01.01.2017	31.12.2017		Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово- экономическое управление	600,0	600,0	Количество привлеченных для работы в ФАП фельдшеров в государственное учреждение здравоохранения, расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе	3 чел.	3 чел.

7	Выплата врачам анестезиологам – реаниматологам	Суоярвская ЦРБ Медвежьегорская ЦРБ в размере 200,0 тыс. руб.*	01.01.2017	31.12.2017	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	-	5 000,0	Количество привлеченных врачей анестезиологов-реаниматологов для работы в ГБУЗ РК «Олонецкая ЦРБ»; ГБУЗ РК «Пудожская ЦРБ»; ГБУЗ РК «Суоярвская ЦРБ»; ГБУЗ РК «Питкярантская ЦРБ»; ГБУЗ РК «Сегежская ЦРБ»	-	5 чел.
8	Единовременная выплата среднему медицинскому персоналу	Единовременная выплата среднему медицинскому персоналу, заключившему трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения, расположенным в муниципальном районе или городском округе в размере 57,5 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 7,5 тыс. руб.)	01.01.2015	31.12.2015	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	1 581,6	-	В 2016 году оплачены неисполненные обязательства 2015 года. Мероприятие из программы в 2016-2017 г.г. исключено	-	

9	Ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера персоналу, стимулирующей заработной плате, стимулирующей заработной плате персоналу, стимулирующей заработной плате персоналу	Ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера персоналу, стимулирующей заработной плате, стимулирующей заработной плате персоналу, стимулирующей заработной плате персоналу	01.01.2015	31.12.2015	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	739,7	-	В 2016 году оплачены неисполненные обязательства 2015 года. Мероприятие из программы в 2016-2017 г.г. исключено	-
10	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Выплата дополнительной стипендии студентам в размере 5 тыс. руб. студентам, начинающим с 4 курса обучения, получающим высшее медицинское образование по специальности	01.01.2015	31.12.2015	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	238,2	-	В 2016 году оплачены неисполненные обязательства 2015 года. Мероприятие из программы в 2016-2017 г.г. исключено	-
	ИТОГО					15 100,0	20 100,0		

Примечание:

-*выплата осуществляется фельдшерам, прибывшим для работы в данном учреждении в данной должности не менее 3хлет, уплата НДФЛ и страховых взносов во внебюджетные фонды осуществляется учреждением за счет иной приносящей доход деятельности;

-предоставление единовременной выплаты врачам-анестезиологам-реаниматологам, прибывшим для работы в государственное учреждение здравоохранения, осуществляется при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет. Уплата НДФЛ и страховых взносов во внебюджетные фонды осуществляется государственным учреждением здравоохранения за счет иной приносящей доход деятельности;**

- ежемесячные дополнительные стипендии студентам Петрозаводского колледжа в размере 300 рублей и 500 не выплачиваются в июле и августе 2017 года;

- в период обязательной работы врача, полученную единоразовную выплату в размере 114,9 тыс. руб., в государственном учреждении здравоохранения, расположенном в муниципальных районах или Костомукшском городском округе (в соответствии с условиями договора от 3х до 5 лет с момента заключения трудового договора) не включаются период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы;

- единовременная выплата в размере 114,9 тыс. рублей не производится гражданам, имеющим право на получение единовременных компенсационных выплат в соответствии с частью 12¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

- компенсация аренды жилья врачам, имеющим право на получение единовременных компенсационных выплат в соответствии с частью 12¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» выплачивается по прибытию в учреждение до момента получения единовременной выплаты и в случае отсутствия жилья на праве собственности в данной местности по истечении 5 лет с момента получения единовременной выплаты;

- в случае прибытия для работы в государственное учреждение здравоохранения, расположенное в муниципальных районах или Костомукшском городском округе, медицинских специалистов ГБУЗ РК «ДРБ»; ГБУЗ РК «БСМП»; «Бюро СМЭ», являющихся супругами, компенсация найма жилья производится одному из супругов;

- основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского специалиста. При решении вопроса о предоставлении данной выплаты Комиссия учитывает отсутствие у медицинского специалиста жилья на праве собственности по месту нахождения государственного учреждения здравоохранения Республики Карелия, с которым заключен трудовой договор. Решение работодателя о компенсации затрат оформляется протоколом комиссии государственного учреждения здравоохранения об установлении выплаты работнику;

- в случае досрочного расторжения медицинским специалистом трудового договора с государственным учреждением здравоохранения, расположенным в муниципальных районах или Костомукшском городском округе, и как следствие

неисполнения работником принятого на себя обязательства о минимальном сроке работы в данном учреждении, медицинский специалист возвращает полученные выплаты, указанные в пунктах 3, 6, 7 таблицы «Мероприятия ВЦП» пропорционально неотработанному времени на счет государственного учреждения здравоохранения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.